



UN MOTOR DE IGUALDAD 360° · EL SISTEMA OPERATIVO DE LA IGUALDAD

SVPT Tool

Valoración de puestos

Valoración objetiva de puestos con perspectiva de género: metodología oficial IMIO, IA supervisada y 19 reglas propias de detección de sesgo. La consultora valida y firma.

01 El problema, en cara humana.

Lo que un despacho detecta antes que la Inspección.

CASO ILUSTRATIVO

**María, enfermera supervisora.
Carlos, jefe de mantenimiento.**

Sus puestos tienen el mismo valor según el sistema oficial de valoración del IMIO.

Diferencia salarial anual: 5.800 €. La empresa no lo sabe. El despacho que la audita, sí.

25 %

Cuando dos puestos de igual valor difieren más de un 25 % en retribución, se invierte la carga de la prueba (art. 28.3 ET). Es la empresa quien debe demostrar que no hay discriminación.

02 El tamaño del mercado.

Cifras que dimensionan la oportunidad.

18,6 %

Brecha salarial M-H en jornada completa (INE)

+70 %

Empresas obligadas que no completan la auditoría retributiva del RDL 902

25 %

Umbral que invierte la carga de la prueba (art. 28.3 ET)

225.018 €

Sanción máxima por infracción muy grave (LISOS art. 8.12)

03 Contexto legal aplicable.

Tres normas que obligan a las empresas que auditas.

RDL 6/2019

Igualdad efectiva

Plan de Igualdad y Registro Retributivo obligatorios para empresas de 50 personas o más.

RDL 902/2020

Igualdad retributiva

Auditoría retributiva con valoración de puestos. Diferencias > 25 % invierten la carga de la prueba.

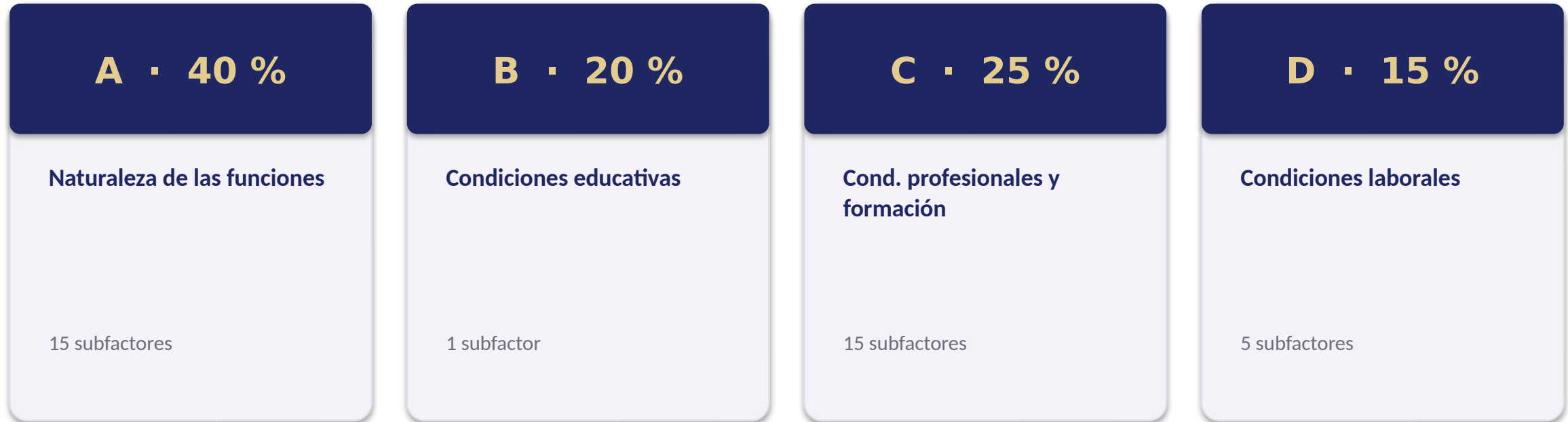
Directiva UE 2023/970

Transparencia retributiva

En transposición. Obligaciones graduales por tamaño, plenas a partir del 7-jun-2026.

04 Metodología oficial SVPT.

36 subfactores en 4 categorías sobre 1.000 puntos. El estándar del IMIO.



Los mismos criterios objetivos que un despacho top, con muchas menos horas. La metodología vende sola.

05 Perspectiva de género INTEGRADA.

19 reglas duras que corrigen automáticamente los sesgos de infravaloración.

Cinco sesgos clásicos que la herramienta corrige automáticamente:

EMO-1

Esfuerzo emocional (sanidad, cuidado, atención)

POL-1

Polivalencia tácita («y otras tareas que se asignen»)

EFI-2

Esfuerzo físico de limpieza o movilización

BIE-1

Responsabilidad sobre el bienestar de personas

MIN-1

Minuciosidad y atención al detalle administrativo

Ejemplo real: auxiliar de aseo en clínica — el esfuerzo emocional y físico pasa de invisible a puntuado.

06 La herramienta, en pantalla real.

Captura real de SVPT Tool: puntuación, sexo predominante y las reglas de género aplicadas, subfactor a subfactor.

IG

SVPT Tool

Admin v0.5

Valoración de puestos con perspectiva de género - Sistema SVPT del IMIO

paula@igualdad360.com - admin

3. Valoración propuesta

Proyecto: **Clinica Vall del Túria - Auditoria 2026**

Puesto: **Auxiliar de aseo y limpieza**

Puntuación Total

548 / 1000

54.8%

Sexo Predominante

Mujer (feminizado)

—

Perspectiva de Género

3 reglas aplicadas

EMO-1 EPI-2 BIE-1

Detalle por subfactor

Las filas marcadas indican aplicación de reglas duras de perspectiva de género. Cambia cualquier nivel para recalcular puntos al instante.

Cod.	Subfactor	Nivel	Puntos	Justificación	Regla aplicada
A.1	Polivalencia o definición extensa	4	96.0	Limpieza + lavandería + apoyo al aseo de pacientes	POL-1
A.2.5	Otros tipos de esfuerzo físico	5	5.8	Movilización pacientes, hidrolavadora, posturas forzadas	EPI-2
A.4	Esfuerzo emocional	3	26.4	Contacto con pacientes terminales y familias	EMO-1
A.6.1	Responsabilidad sobre bienestar de las personas	4	60.0	Higiene hospitalaria + prevención de infecciones	BIE-1
B.1	Enseñanza reglada	1	40.0	Certificado de profesionalidad o equivalente	—
C.1.1	Procedimientos, materiales, equipos	3	21.0	Productos químicos, EPIs, protocolos higiene hospitalaria	—
C.2.2	Minuciosidad	4	33.6	Higiene quirúrgica - áreas estériles	MIN-1
D.1.1	Condiciones físicas (físicas duras)	5	50.0	Productos químicos - humedad - posturas - cargas	—

Guardar puesto

Descargar Excel del puesto

Descargar Excel oficial IMIO

Ver Manual (TLC)

SVPT Tool - Igualdad 360 - v0.5 - paula@igualdad360.com

Captura real · SVPT Tool · valoración con perspectiva de género.

07 Cómo trabaja la herramienta.

Tres capas que multiplican lo que tu equipo técnico ya sabe hacer.

1. La IA propone

- Analiza la descripción de puesto
- Identifica evidencias textuales
- Propone un nivel por subfactor
- Cita literalmente el texto usado

2. Las reglas corrigen

- Detectan 19 sesgos conocidos
- Elevan subfactores infravalorados
- Documentan cada ajuste
- Dejan rastro completo de cambios

3. La consultora valida

- Revisa cada nivel propuesto
- Modifica con criterio profesional
- Firma técnica del resultado
- Responde de la valoración final

La IA acelera. Las reglas corrigen el sesgo. El consultor responde. No se sustituye: se multiplica.

08 Antes y después.

Lo que cambia en el día a día de tu despacho.

ANTES

30-45 min por posición valorada

- Valoraciones poco homogéneas entre puestos
- Sesgos inconscientes infravaloran puestos feminizados
- Trazabilidad escasa ante inspección
- Sin alertas de brechas o discrepancias

CON SVPT TOOL

5-10 min por posición valorada

- ✓ Criterios homogéneos: IMIO igual para todos
- ✓ 19 reglas corrigen sesgos conocidos
- ✓ Trazabilidad completa, firmable
- ✓ Alertas automáticas de brechas > 25 %

09 Funcionalidades en tres bloques.

Lo que entra, lo que el motor experto procesa, lo que tu despacho entrega.

ENTRADA

Lo que recibe

- Descripciones de puesto (Word/PDF/texto)
- Plantilla DPT guiada (ES/CA)
- Convenios sectoriales (4 + subida PDF)
- Registro retributivo por persona

MOTOR EXPERTO

Lo que hace por ti

- IA valora los 36 subfactores IMIO
- 19 reglas duras de perspectiva de género
- Detección de brechas > 25 %
- Comparativa RDL 902 y mercado INE

ENTREGABLES

Lo que tu despacho firma

- Excel del proyecto (12 hojas analíticas)
- Manual de Valoración tipo TLC (ES/CA)
- Enlace de revisión para el cliente
- Acceso multi-usuario con roles

10 ¿Qué gana tu despacho?

Multiplica la capacidad: lo que dejas de gastar en horas se convierte en proyectos nuevos.



Multiplica la productividad

Mismo equipo, proyectos en una fracción del tiempo.



Amplía cartera sin ampliar plantilla

Audita más empresas al año sin crecer en costes fijos.



Auditorías defendibles

Metodología IMIO, trazabilidad por subfactor y firma técnica.



Diferenciación propia

19 reglas de género que la competencia no puede replicar.

hasta x3

proyectos al año con el mismo equipo

**+66.000 €/año
por consultora***

Con el mismo equipo. Sin ampliar plantilla. Sin reducir calidad técnica.

*Cálculo orientativo (220 días × 50 % dedicación; ~10 vs ~25 posiciones/día; ticket 40 €/posición). Variable según proyecto.

11 Flujo de trabajo.

Cómo se integra SVPT Tool en el día a día de tu despacho.

1

Reunión inicial

Contexto de la empresa: sector, convenio, nº de puestos.

2

Recogida de DPT

La empresa envía sus descripciones o las genera con la plantilla guiada.

3

Valoración automática

La herramienta valora cada puesto: IA + reglas de género.

4

Revisión experta

Tu equipo ajusta; el cliente comenta vía enlace.

5

Entrega del Manual

Excel + Manual firmados, listos para inspección, plan o juicio.

La IA la puede usar cualquiera. Las reglas, no.

Lo difícil son las reglas, las excepciones y las decisiones. Eso es lo que tu despacho lleva años aprendiendo y lo que SVPT Tool encapsula: 20 años de criterio, 19 reglas de género propias y metodología documentada y firmable.

Tu despacho compra acceso a un sistema experto. No solo a una herramienta.

12 Próximos pasos.

Cuatro pasos para incorporar Igualdad 360 a tu despacho.

1

Demo personalizada

Sesión de 45 min online con un caso real de tu sector.

2

Acceso de prueba

Módulo SVPT Tool activo 14 días, sin compromiso.

3

Formación inicial

Tres sesiones: metodología, reglas de género y uso.

4

Alta como Partner

Entras en la red de partners certificados Igualdad 360.

Sin compromiso. Sin coste inicial. Sin permanencia para empezar.



Multiplica la capacidad de tu despacho.

SVPT Tool es un motor de Igualdad 360® · el sistema operativo de la igualdad.

Document Intelligence

Diagnóstico

SVPT · Valoración

Registro

Auditoría

Plan

Seguimiento

igualdad360.es

Agenda una demo personalizada · pmattio@igualdad360.es · +34 639 76 37 30