



CREADO POR PAULA MATTIO · MODELO IGUALDAD 360° (REGISTRADO)

El sistema operativo de la igualdad.

Analiza · Genera · Gestiona · Demuestra

Una plataforma que automatiza, de principio a fin, la igualdad, la retribución, la diversidad LGTBI y la prevención del acoso.

01 La igualdad ya no es un PDF firmado.

Es una obligación continua, con plazos, inspecciones y sanciones.

1

Plan de Igualdad

Obligatorio desde 50 personas.
RD 901/2020.

2

Registro retributivo

Anual y para toda empresa, sin
umbral. RD 902/2020.

3

Diversidad LGTBI

Medidas y protocolos
obligatorios. RD 1026/2024.

4

Prevención del acoso

Protocolo obligatorio para toda
empresa. LO 3/2007.

Cuatro frentes legales distintos. Cuatro plazos. Una misma empresa que debe responder por todos.

02 ¿Cuánta documentación tiene hoy tu empresa?

Y, sobre todo: ¿toda cumple, es coherente y usa un lenguaje inclusivo?

Plan de Igualdad

Registro retributivo

Protocolo de acoso

Política LGTBI

Código ético

Convenio

Web corporativa

Ofertas de empleo

Comunicaciones

Manual de bienvenida

Reglamento interno

Redes sociales

Llevarlo por separado, con Excels y plantillas sueltas, es caro, lento y arriesgado.

Una plataforma que automatiza todo el ciclo de la igualdad.

No hacemos una parte.

No hacemos un documento.

No hacemos un informe.

Automatizamos el proceso completo.

Lo que hoy se resuelve con seis aplicaciones, plantillas y trabajo manual, aquí es un único flujo.

03 ¿Qué hace única a Igualdad 360?

No es un módulo mejor: es que están todos, integrados en un solo flujo.

1

Automatización integral

De la radiografía documental al seguimiento anual, sin saltar de herramienta.

2

Sistema experto

20 años de criterio convertidos en reglas que el software ejecuta.

3

Plataforma modular

Quince motores que se alimentan entre sí: cada uno suma valor al anterior.

4

IA + conocimiento experto

La IA propone, las reglas corrigen, la consultora valida.

Por separado, cada pieza existe en el mercado. Juntas y conectadas así, no. Esa integración es lo difícil de copiar.

Deja de comprar herramientas sueltas. Ten una plataforma.

El cliente no compara una plataforma con un Excel: la compara con tener el problema resuelto.

HERRAMIENTAS SUELTAS

- Un Excel para el registro
- Otra app para la valoración
- Un PDF para el plan
- Nadie conecta las piezas
- Cada inspección, un susto

IGUALDAD 360 PLATFORM

- ✓ Un solo sistema para todo el ciclo
- ✓ Los módulos se alimentan entre sí
- ✓ Criterio experto dentro
- ✓ Todo trazable y defendible
- ✓ Tranquilidad continua

04 Una plataforma. Cuatro cosas que consigues.

El relato completo de Igualdad 360, en cuatro verbos.

Analiza

Document Intelligence, diagnóstico y valoración de puestos hacen la radiografía de tu organización.

Genera

Planes, protocolos, medidas y registros listos y defendibles, con criterio dentro.

Gestiona

Seguimiento, indicadores y cuadro de mando: el plan se mantiene vivo, no se archiva.

Demuestra

Evidencias, trazabilidad y expediente firmado ante inspección o certificación.

05 Un sistema. Todos los motores conectados.

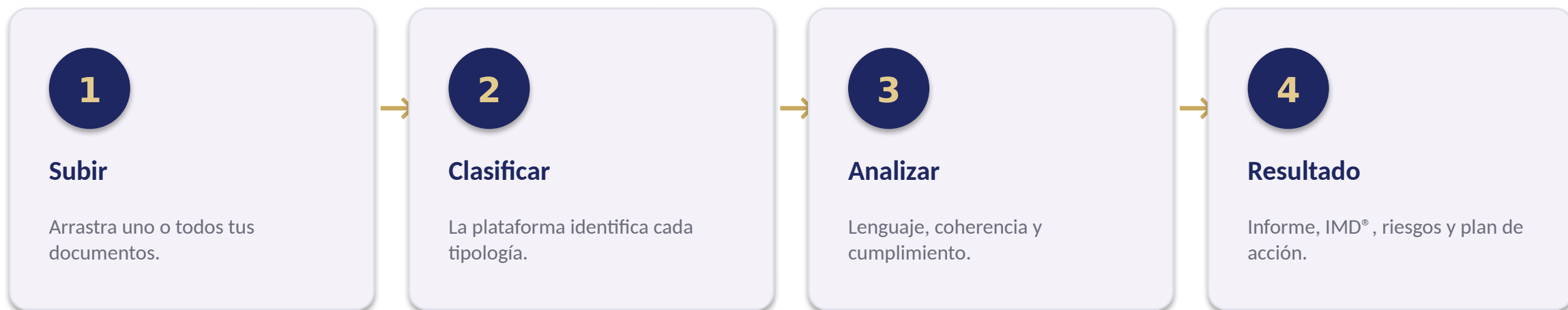
Como un sistema operativo: del primer dato al seguimiento, todo conectado y en orden.



06 Empieza por aquí: analiza tu empresa.

De «rellene un cuestionario» a «suba sus documentos».

Document Intelligence es la puerta de entrada de la plataforma. Sube tus documentos y obtén, en minutos, la radiografía de tu organización.



Y, por defecto, sin enviar tus documentos a internet.

07 Tu Índice de Madurez Documental (IMD®).

Ocho dimensiones que resumen la salud documental en una sola cifra.

74

/ 100

Índice de Madurez Documental (IMD®)

Riesgo de inspección: MEDIO

Lenguaje inclusivo

96

Normativa actualizada

81

Perspectiva de igualdad

95

Perspectiva LGBTI

64

Accesibilidad

92

Coherencia documental

58

Terminología

62

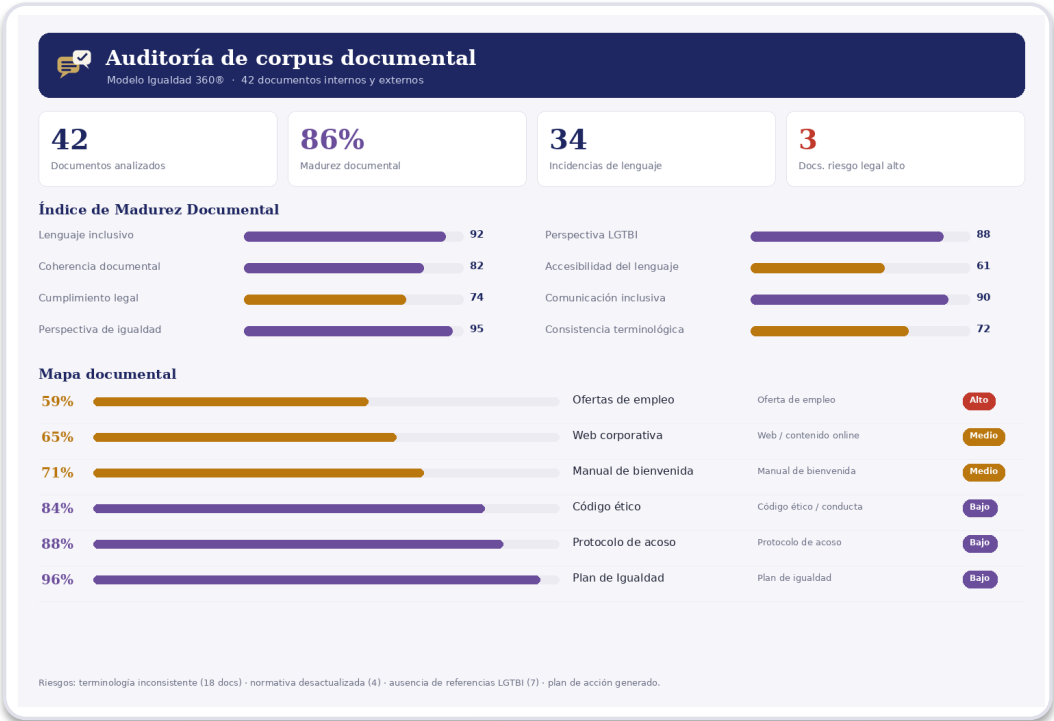
Cumplimiento legal

74

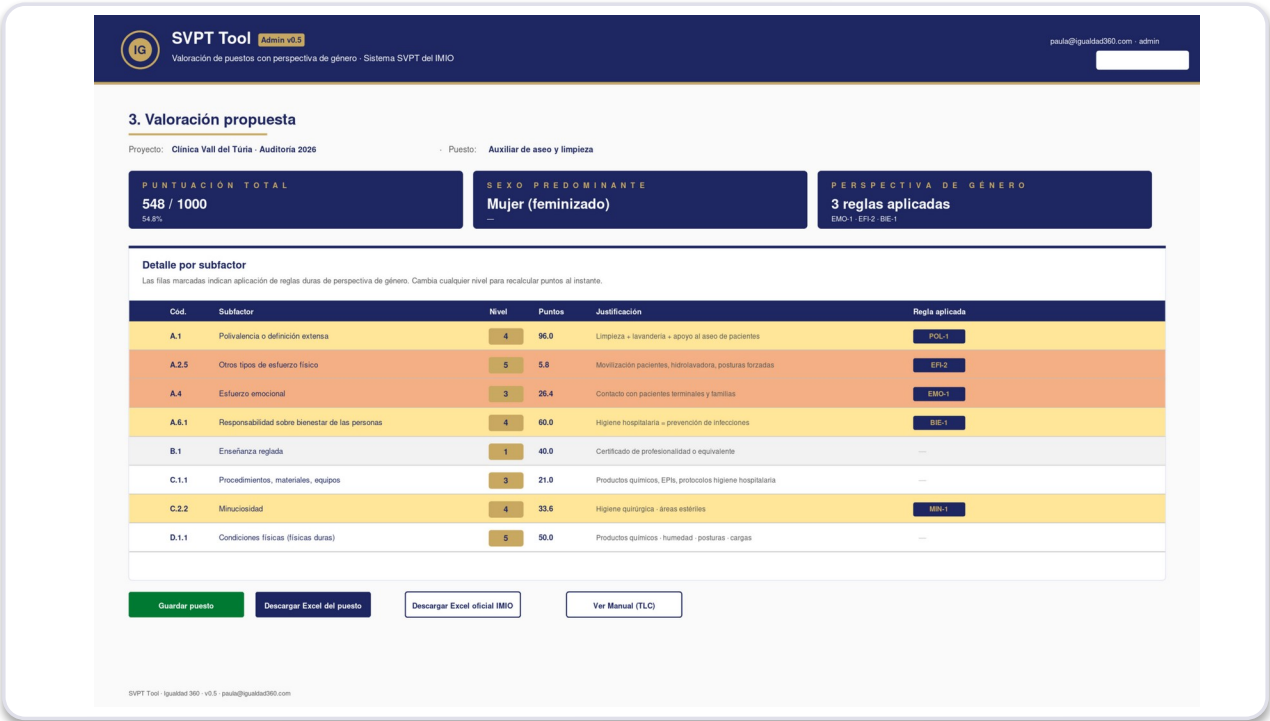
La empresa ya no compra un informe: compra un indicador que renueva cada año.

08 Pantallas reales del sistema.

Lo que el cliente ve. Document Intelligence, el IMD® y la valoración de puestos (SVPT), con datos de demostración.



Document Intelligence · IMD® · captura real.



SVPT Tool · valoración de puestos · captura real.

Pantallas y entregables reales del sistema, con datos de demostración.

09 Especialistas del sistema.

No es «una IA»: son motores expertos, cada uno entrenado en su materia y validados por la consultora.



Experto en igualdad

Diagnóstico y plan conforme al RD 901.



Experto en valoración

Puestos sin sesgo, metodología IMIO.



Experto en lenguaje inclusivo

Revisa y corrige todos tus textos.



Experto en diversidad LGTBI

Medidas y protocolos del RD 1026.



Experto en auditoría documental

Document Intelligence y el IMD®.



Experto en protocolos

Acoso y cumplimiento normativo.

No es otro ChatGPT.

Parece una IA conversacional. Por dentro es un sistema experto cerrado.

UN GPT GENÉRICO

- × Responde desde internet
- × Sin método ni criterio
- × Sin garantía de coherencia
- × Texto plausible, no defendible
- × Tus datos viajan a la nube

IGUALDAD 360

- ✓ Responde desde un corpus propio
- ✓ Aplica metodología registrada
- ✓ Usa reglas técnicas y de género
- ✓ Valida coherencia y genera documentos consistentes
- ✓ Funciona en local: tus datos no salen

10 Cada paso te lleva al siguiente.

El cliente entra por la puerta más sencilla y recorre todo el ciclo.



Empezar por una radiografía de 299 € es mucho más fácil que comprar «un plan» de entrada.

11 ¿Cuánto trabajo elimina?

Del trabajo artesanal a un sistema que produce y tú validas.

ANTES

Semanas

de trabajo técnico por proyecto

Documentos

dispersos y desconectados

Varias apps

Excel y plantillas sueltas

Manual

y repetitivo, propenso a errores

CON IGUALDAD 360

Horas

el sistema produce, tú validas

1 plataforma

un único flujo de trabajo

1 expediente

información reutilizada entre fases

Automático

actualización normativa continua

Reduces drásticamente el trabajo repetitivo, estandarizas los entregables y —en gestorías y despachos— multiplicas proyectos sin multiplicar equipo.

El conocimiento no está en la IA. Está aquí.

20+ años

convertidos en reglas

+500

proyectos reales

+1.700

medidas propias

Miles

de decisiones técnicas

El conocimiento de veinte años ya no depende de una persona: ahora trabaja, automáticamente, para cada cliente.

12 Por qué ahora.

El contexto que convierte la igualdad en urgencia para tu empresa.

18,6 %



Brecha salarial mujer-hombre en
jornada completa (INE)

225.018 €



Sanción máxima por infracción
muy grave (LISOS)

25 %



Diferencia que invierte la carga
de la prueba (RD 902)

Jun 2026



Plenas obligaciones de la
Directiva UE 2023/970 (7-6-
2026)

13 Detrás de la plataforma, una experta.

Igualdad 360 no es un software anónimo: es un sistema con autora.



Paula Mattio Lastra

Consultora experta en igualdad · España y Cataluña, desde 2005.



Dos libros publicados

De referencia en valoración con perspectiva de género.



Revisión humana experta

Ningún informe se entrega sin la firma técnica de la consultora.



Bilingüe ES / CA

Corpus completo y paralelo, no traducción automática.

14 Para quién es Igualdad 360.

Tres perfiles, una sola plataforma.

Empresas

Cumple sin depender de consultoras recurrentes y con tus datos dentro de casa.

Gestorías y consultoras

Incorpora la igualdad a tu cartera y multiplica tu capacidad sin montar un equipo técnico.

Despachos legales

Vende igualdad sin hacerla: auditoría y valoración con respaldo experto, y multiplica proyectos sin ampliar equipo.

15 Esto no para aquí.

Compras una plataforma que crecerá contigo.

HOY

- ✓ Planes de Igualdad
- ✓ Registro y auditoría retributiva
- ✓ Valoración de puestos
- ✓ LGTBI y prevención del acoso
- ✓ Document Intelligence · IMD®

PRÓXIMAMENTE

- Gestión ESG de personas
- Certificaciones (ISO)
- Canal ético / whistleblowing
- People analytics
- Compliance laboral

16 ¿Qué ocurre cuando implantas Igualdad 360?

No vendemos funcionalidades. Vendemos transformación.

ANTES

- Dependes de consultores externos
- Cada proyecto empieza de cero
- Los documentos viven separados
- La normativa obliga a rehacer trabajo

DESPUÉS

- ✓ El conocimiento queda dentro del sistema
- ✓ La información se reutiliza entre proyectos
- ✓ Todo queda conectado y trazable
- ✓ El cumplimiento es un proceso continuo

No compras funcionalidades: compras una forma distinta de gestionar la igualdad.



La igualdad ya no se gestiona documento a documento. Se gestiona como un sistema.

Igualdad 360 no automatiza documentos: automatiza el conocimiento experto.

igualdad360.es

Agenda una llamada con Paula Mattio