



UN MOTOR DE IGUALDAD 360° · EL SISTEMA OPERATIVO DE LA IGUALDAD

Document Intelligence

Construye el gemelo documental de tu empresa y mantenlo vivo: auditoría documental continua, Índice de Madurez Documental (IMD®), evidencias y plan de acción.

01 ¿Cuántos documentos tiene hoy tu empresa?

Y, sobre todo: ¿todos cumplen, son coherentes y usan un lenguaje inclusivo?

Manual de bienvenida

Código ético

Plan de igualdad

Protocolo de acoso

Política LGTBI

Reglamento interno

Web corporativa

Ofertas de empleo

Formularios

Comunicaciones

Redes sociales

Convenio

No revisamos documentos sueltos: construimos el gemelo documental de tu empresa.

02 El gemelo documental de tu empresa.

Un inventario vivo: qué documentos hay, qué normativa les afecta, qué riesgos presentan.

1

Inventario

Todos los documentos,
clasificados por tipología.

2

Estado

Riesgo, madurez y última revisión
de cada uno.

3

Normativa

Qué ley afecta a cada
documento.

4

Evidencia

Trazabilidad para auditorías y
certificaciones.

De «analizamos documentos» a un sistema de gestión documental de igualdad y cumplimiento.

03 Así de simple.

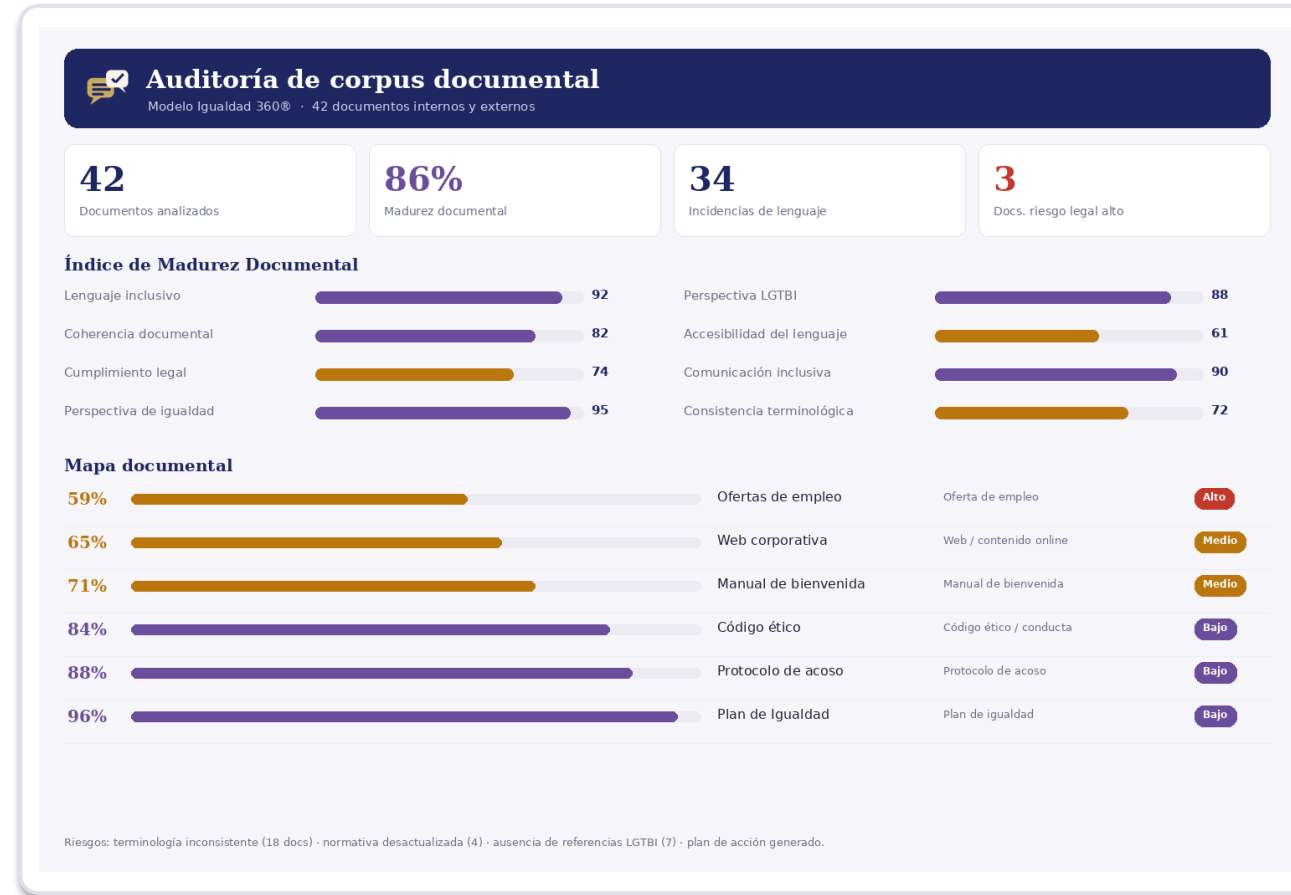
Del documento al resultado en cuatro pasos.



Sin instalar nada y, por defecto, sin enviar tus documentos a internet.

04 Todo tu corpus en una pantalla.

Captura real: sube los documentos y obtén el mapa documental, el IMD® y los riesgos.



05 El IMD[®], en ocho dimensiones.

La salud documental de la empresa resumida en una sola cifra.

84

/ 100

Índice de Madurez Documental (IMD[®])

148 documentos analizados

Lenguaje inclusivo

92

Perspectiva de igualdad

95

Coherencia documental

82

Perspectiva LGTBI

88

Comunicación inclusiva

90

Cumplimiento legal

74

Consistencia terminológica

72

Accesibilidad del lenguaje

61

La empresa ya no compra un informe: compra un indicador que renueva cada año.

06 Qué detecta, automáticamente.

Una sola pasada y el sistema señala diez tipos de problema en todo el corpus.



Lenguaje no inclusivo



Normativa desactualizada



Incoherencias entre documentos



Documentos duplicados



Referencias cruzadas rotas



Órganos nombrados de forma inconsistente



Terminología no unificada



Falta de perspectiva LGTBI



Baja accesibilidad del lenguaje



Riesgos legales y reputacionales

No es un chatbot genérico.

IA con criterio experto: no sustituye a la consultora, multiplica su capacidad.



20 años

de criterio experto consolidado

1.700

medidas de igualdad sistematizadas

Normativa

LO 3/2007, Ley 4/2023, RD 1026/2024 al día

La IA cualquiera la conecta. Las reglas, las excepciones y el criterio, no.

07 La diferencia para tu equipo.

De la revisión manual documento a documento a un sistema que escala.

SIN DOCUMENT INTELLIGENCE

- Revisión documento a documento, a mano
- Semanas de trabajo en cada ciclo
- Criterio subjetivo y desigual
- Difícil demostrar qué se revisó y cuándo
- Sin visión de conjunto del riesgo

CON DOCUMENT INTELLIGENCE

- ✓ Revisión automática de todo el corpus
- ✓ Resultado en minutos, repetible
- ✓ Criterio homogéneo del Modelo Igualdad 360
- ✓ Trazabilidad e informe como evidencia
- ✓ Mapa de riesgo y plan de acción

08 El retorno es inmediato.

Una auditoría documental manual no escala. Esta sí.

REVISIÓN MANUAL

40 h

200 documentos · una persona · criterio variable · sin evidencia automática

CON IGUALDAD 360

15 min

los mismos 200 documentos · criterio homogéneo · informe y evidencia listos

No basta con corregir: hay que poder demostrarlo. «Evidencia» es lo que piden Compliance, AENOR e Inspección.

09 Gobierno documental continuo.

No es revisar una vez: es mantener la documentación viva y conforme en el tiempo.



Se crea un documento

Entra en el inventario y se audita.



Cambia una ley

Avisa qué documentos quedan afectados.



Cambia un protocolo

Detecta incoherencias con el resto del corpus.



Cambia el lenguaje corporativo

Re-evalúa toda la documentación.

Cada cambio devuelve a la empresa a la plataforma. Eso justifica la licencia anual.

10 Por qué ahora: el marco lo exige.

La documentación conforme y trazable se exige en cada vez más escenarios.

LO 3/2007

Igualdad efectiva • uso no sexista del lenguaje (art. 14.11).

Ley 4/2023

Derechos de las personas trans y LGTBI en el ámbito laboral.

RD 1026/2024

Medidas LGTBI obligatorias y lenguaje inclusivo en empresas de +50.

RD 901 y 902/2020

Planes de igualdad y auditoría retributiva.

Demuestra cumplimiento ante Comisión de Igualdad, Inspección, AENOR/ISO, ESG y Consejo.

11 Privacidad por diseño.

El análisis funciona en local; la IA solo interviene si tú lo decides.

EN LOCAL — POR DEFECTO

- ✓ Auditoría, cumplimiento, madurez y coherencia, en el navegador.
- ✓ No se envía ningún dato a servidores externos.
- ✓ Ideal para documentos confidenciales.

CON IA — OPCIONAL

- La reescritura contextual usa tu propia clave.
- Informas y valoras el tratamiento conforme al RGPD.
- Activable según documento y política de empresa.

12 Dos formas de incorporarlo.

Empieza por el servicio; pasa a la licencia cuando quieras hacerlo en continuo.

SERVICIO

Auditoría Documental

desde 299 €

La consultora audita tus documentos y entrega informe y plan de acción. Ideal para empezar.

LICENCIA • GOBIERNO DOCUMENTAL CONTINUO

Starter	Hasta 50 documentos	590 €/año
Professional	Hasta 250 documentos	1.290 €/año
Enterprise	Hasta 1.000 documentos	2.990 €/año
Unlimited	Corporaciones	A consultar

Tarifas orientativas; condiciones finales en propuesta. Módulo de Igualdad 360° Platform.



Gobierna toda tu documentación con perspectiva de igualdad.

Document Intelligence es un motor de Igualdad 360® · el sistema operativo de la igualdad.

Document Intelligence

Diagnóstico

Valoración

Registro

Plan

Seguimiento

igualdad360.es

Solicita una auditoría de muestra con tus documentos · pmattio@igualdad360.es